

Ректор ТОО «Университет имени
Жумабека Ахметулы Ташенева»



Файболов К.С.
2023 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА

ИУ-54-23

О СИСТЕМЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (КРІ) ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ И ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕДРЕНО Отделом стратегического планирования, мониторинга и управления качеством
2. Разработчики - Начальник Отдела стратегического планирования, мониторинга и управления качеством
А.А. Суттибаева
3. Келісілді - Проректор по учебно-методической работе
Байнеева П.Т.
Начальник Отдела стратегического планирования, мониторинга и управления качеством
А.А. Суттибаева
4. Одобрено на заседании Ученого совета университета имени Жумабека Ташенева № 5 от 29.11.2023 года
5. Внедрено - 2023
6. Срок проверки - 2025

Для служебного пользования

Шымкент, 2023

ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»		ПУ-54-23
Система менеджмента качества	Положение университета	2-вариант
О системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) заведующего кафедрой и декана факультета		Стр. 2 из 20

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает требования к оценке деятельности, заведующего кафедрой и декана факультета по ключевым показателям эффективности.

1.2 Настоящее Положение применяется руководителями структурных подразделений, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками.

2 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение является нормативным документом ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева» (далее – Университет) и разработано в целях развития кадрового потенциала Университета на основе системы ключевых показателей эффективности деятельности (далее – KPI).

Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) заведующего кафедрой и декана факультета (далее – Положение) устанавливает порядок и требования к организации системы оплаты труда.

Планирование деятельности университета в разрезе категорий заведующего кафедрой, декана факультета в целом подразумевает достижения конечных результатов согласно стратегическим направлениям развития университета, представленных в виде измеримых показателей.

Цель - оценка деятельности заведующего кафедрой, декана факультета является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности организационной деятельности и развитие творческой инициативы.

Премии за эффективность распространяются на заведующего кафедрой, декана факультета.

Основными задачами оценки эффективности деятельности являются:

- определение системы показателей стратегического развития университета;
- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей деятельность как университета в целом, так и его факультетов, кафедр и ППС в отдельности;
- стимулирование деятельности сотрудников, направленных на достижение среднесрочных и стратегических целей университета;
- введение единых комплексных индикаторов и показателей качества и результативности труда для оценки и контроля уровня и эффективности работы кафедр и факультетов.

Планирование осуществляется в августе каждого учебного года. Мониторинг состояния достижения показателей плана проводится два раза в год: январь и июнь. Достижения определяются в конце каждого семестра. Результаты используются при определении величины премий к заработной плате заведующих кафедрами, деканам факультета.

Методический инструментарий оценки показателей эффективности деятельности разрабатывается рабочей группой, утвержденной приказом ректора.

Материалы методических инструментариев и системы показателей утверждаются на заседании Ученого совета. Методический инструментарий выражается в форме анкеты с показателями эффективности и оформляются в виде приложений к настоящему положению (Приложение 1).

Мониторинг и координацию оценки деятельности проводит Отдел стратегического планирования, мониторинга и управления качеством (далее – ОСПМУК).

По итогам мониторинга состояния достижения планов, могут быть внесены изменения

ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»		ПУ-54-23
Система менеджмента качества	Положение университета	2-вариант
О системе ключевых показателей эффективности деятельности (КРІ) заведующего кафедрой и декана факультета		Стр. 3 из 20

в критерии КРІ по решению Ученого Совета.

3 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ, ИСПОЛНЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Планирование осуществляется в анкетах заведующих кафедрами и деканов факультетов в соответствии с категориями стратегических направлений.

Эффективность деятельности определяется по категориям должностей.

Для исчисления баллов за эффективность предусмотрены требования, включаемые в Должностные инструкции в соответствии с занимаемой должностью.

Для исчисления баллов за эффективность предусмотрены «Критерии КРІ, в соответствии с занимаемой должностью.

4 ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ И ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

Для принятия решений по итогам оценки эффективности деятельности, кафедр и факультетов в Университете создается рабочая комиссия из числа сотрудников, возглавляет председатель – начальник ОСПМУК. В состав комиссии входят: председатель профсоюза, представитель HR-службы, представитель от факультета, директора департаментов. Рабочая комиссия рассматривает результаты деятельности деканов факультетов, заведующих кафедрами.

Результаты итогового анализа заведующего кафедрой и декана факультета по каждой категории являются основанием для начисления премии за эффективность к базовому должностному окладу.

Результаты эффективности деятельности будут учтены при проведении конкурсного отбора на замещение должностей заведующих кафедрами, деканов факультета при заключении трудового договора.

Надбавка к месячной заработной плате устанавливается по 5 критериям в зависимости от рейтинга:

- 1) Критерий 1: Образовательная деятельность;
- 2) Критерий 2: Развитие научного потенциала;
- 3) Критерий 3: Международное сотрудничество;
- 4) Критерий 4: Социальное развитие;
- 5) Критерий 5: Исполнительская дисциплина.

Итоговый КРІ (надбавка за эффективность) будет высчитываться методом деления общего значения на 5 блоков и передан в Департамент финансов для начисления надбавки к заработной плате.

Итоговый результат деятельности кафедры и факультета (рейтинг) будет определяться на основании КРІ заведующего кафедрой и декана факультета.

5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

- Настоящее Положение утверждается ректором ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева».

- Ответственность за внедрение Положения несут представители руководства по качеству, деканы факультетов, заведующие кафедрами.

- Ответственность за своевременное внесение изменений в настоящее положение и качество его подготовки несет отдел ОСПМУК.

- Ответственность за регистрацию и управление положением несет отдел ОСПМУК.

ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»		ПУ-54-23
Система менеджмента качества	Положение университета	2-вариант
О системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) заведующего кафедрой и декана факультета		Стр. 4 из 20

- Изменения в положение вносятся руководителем ОСПМУК с обязательной отметкой в «Листе регистрации изменений».

Проректор по учебно-методической работе

Байнеева П.Т.

Начальник Отдела стратегического планирования,
мониторинга и управления качеством

Суттибаева А.А.

ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»		ПУ-54-23
Система менеджмента качества	Положение университета	2-вариант
О системе ключевых показателей эффективности деятельности (КПИ) заведующего кафедрой и декана факультета		Стр. 5 из 20

Приложение 1

Факультет _____

КАРТА КПИ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА (20__ - 20__ учебный год)

Общесведения о факультете					
Число кафедр:					
Остепененность кафедр по ОП:					
Контингент обучающихся по уровням образования:					
бакалавриат					
магистратура					
докторантура					
Критерий 1: Образовательная деятельность					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя <i>Структурное подразделение, подтверждающее показатель</i>
1.1	Количество обучающихся на факультете				
	- бакалавриат (дневное 4 года);	1000 и более	60		<i>Подтверждает статист</i>
		менее 1000	30		
	- магистратура;	200 и более	80		
менее 200		40			
1.2	Количество обучающихся по государственному заказу:				
	- бакалавриат;	20 и более	60		<i>Подтверждает статист</i>
		менее 20	30		
	-магистратура	10 и более	80		
менее 10		40			

1.3	Прием обучающихся (дневное 4 года);				
	- бакалавриат;	500 и более	60		<i>Подтверждает статист</i>
		менее 500	30		
	-магистратура	70 и более	60		
		менее 70	30		
1.4	Трудоустройство выпускников (общее):				
	- бакалавриата:	менее 50%	0		Сведения с отдела трудоустройства и профориентационной работы <i>Подтверждает департамент по академическим вопросам (отдел трудоустройства и профориентационной работы)</i>
		51-60%	10		
		61-70%	20		
		более 71%	50		
	- магистратура:	менее 50%	0		
		50-60%	10		
		61-80%	15		
		более 81%	30		
1.5	Качественный показатель ППС				
	Остепененность	соответствие КВТ	70		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам</i>
		не соответствие КВТ	30		
1.6	Количество подготовленных под руководством ППС факультета студентов-победителей предметных олимпиад <i>(при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл в зависимости от призового места)</i>				
1.6.1	на уровне МН и ВО РК: 1-место 2-место 3-место		100 80 60		Копии дипломов/ сертификатов/ грамот победителей; <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
1.7	Количество разработанных видеолекции	Кол-во ППС	40		Ссылка на веб-сайт, где размещен онлайн-курс, выписка из протокола обсуждения методических семинаров кафедр. <i>Подтверждает отдел</i>

1.8	Успеваемость студентов поОП по результатам сессии. (Средний балл успеваемости (GPA) обучающихся очной формы обучения за последний учебный год.):				
	GPA2.67-3,0		30		<i>Подтверждаетофисрегистратора</i>
	GPA3.1-3,33		50		
	GPA3.34 - 4,0		100		
1.9	Посещаемостьстудентов				
	60-70%		10		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам (диспетчер)</i>
	71-80%		30		
	81-95%		60		
1.10	Количество студентов, переведенных и восстановленных				
	300 и более		40		<i>Подтверждает офис регистратора</i>
	менее 300		20		
1.11	Количество разработанных образовательных программ (*баллы выставляются за каждую единицу показателя)				
	инновационные		50		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам</i>
	совместные		40		
	новые		30		
Критерий 2: Развитиенаучногопотенциала					
№	Наименованиепоказателя	Пороговыйуровень	Баллы	Достигнутыйпоказатель	Подтверждающийдокументкаждогопоказателя
2.1	Выполнение научных исследований:				
2.1.1	в научных проектах по коммерциализации*;	Кол-во	200		<i>Копии первой и последней страницы договоров. Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.1.2	- в научных международных проектах и грантах*;	Кол-во	200		
2.1.3	- в научных проектах программно-целевого финансирования*	Кол-во	150		
2.1.4	в научных проектах по Комитету науки МН и ВО РК*	Кол-во	150		
2.2	Публикации в рейтинговых научных изданиях (WebofScience, Scopus *):				
2.2.1	- в журналах*:	Кол-во статей	200		Веб-ссылка из WebofScience,

2.2.2	- в сборниках конференций*	Кол-во статей	180		Scopus на статью. <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.3	Получение охранных документов:				
	Евразийский патент*:	Кол-во	150		Копии охранных документов <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
	Патент Республики Казахстан*	Кол-во	100		
	Патент на полезную модель*	Кол-во	90		
	Авторское свидетельство*	Кол-во	50		
2.4	Количество студенческих стартапов	Кол-во	100		<i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.5	Количество студентов-призеров, подготовленных ППС факультета в конкурсах научно-исследовательских работ: <i>(при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл в зависимости от призового места)</i>				
2.5.1	– на уровне МН и ВО РК: 1-место 2-место 3-место		80 50 30		Копии сертификатов, благодарственных писем <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.5.2	- на уровне вуза : 1-место 2-место 3-место		15 10 5		
2.6	Количество студентов-победителей в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах и выставках: <i>(по направлению культуры и искусства)</i> <i>(при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету/ВШ и умножается на указанный балл в зависимости от призового места)</i>				
2.6.1	- за рубежом		60		Копии сертификатов, благодарственных писем <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.6.2	- в республике Казахстан		40		
2.7.3	- в областных		20		
Критерий 3: Международное сотрудничество					
3.1	Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами партнерами <i>(баллы выставляются за каждую единицу)</i>		50		Копии договоров <i>Подтверждает отдел академической мобильности</i>

	<i>показателя)</i>				
3.2	Рейтинг реализуемых образовательных программ (Атамекен)*				
	- 1 место		100		Ссылка на сайт <i>Подтверждает департамент по академическим вопросам</i>
	- 2 место		80		
	- 3 место – 5 место		60		
3.3	Академическая мобильность обучающихся:				
3.3.1	<i>а) входящая (баллы выставляются за каждую единицу)</i> - из стран дальнего зарубежья - из стран ближнего зарубежья - из РК		50 30 20		Копии приказов об участии в академической мобильности <i>Подтверждает отдел академической мобильности</i>
3.3.2	<i>б) исходящая: (баллы выставляются за каждую единицу)</i> - в страны дальнего зарубежья - в страны ближнего зарубежья - в РК		30 20 10		
3.4	Академическая мобильность ППС <i>(баллы выставляются за каждую единицу показателя)</i>				
3.4.1	<i>а) входящая</i> - из стран дальнего зарубежья - из стран ближнего зарубежья - из Казахстана		200 100 50		Копии приказов о командировании <i>Подтверждает центр международного сотрудничества</i>
3.4.2	<i>б) исходящая</i> - в страны дальнего зарубежья - в страны ближнего зарубежья - в Казахстане		200 100 50		
3.5	Интернационализация образования:				
	- иностранные обучающиеся <i>(баллы выставляются за каждую единицу показателя)</i>	более 15 менее 15	50 30		Копии приказов <i>Подтверждает офис регистратора</i>

	- количество иностранных ППС/ученых, работающих на штатной должности в вузе не менее одного академического периода (баллы выставляются за каждую единицу показателя)	более 3 менее 3	50 30		
	- на краткосрочной основе (не менее 4-х недель)		20		
Критерий 4: Социальнообразование					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документка ждопоказателя
4.1	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, клубных объединений, спортивных секций от контингента обучающихся (при выставлении баллов количество студентов-участников делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл)		60		Копии подтверждающих документов об участии <i>Подтверждает отдел по воспитательной работе</i>
4.2	Количество подготовленных под руководством ППС факультета студентов-победителей спортивных соревнований (при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл)				
	– На международном уровне: * чемпионаты: - Азии; – мировые; – олимпиады (учитываются 1-2-3 места)		100 100 100		Ссылки на сайты, копии сертификатов, благодарственных писем, приказы о командировании (баллы выставляются для <u>индивидуальных соревнований</u> , <u>кроме игровых видов</u>). <i>Подтверждает декан факультета «Физической культуры и спорта»</i>
	Чемпионаты РК*: 1 место 2 место 3 место		100 80 70		
	Турниры*:				

	- международные 1 место 2 место 3 место		40 30 20		
	- республиканские 1 место 2 место 3 место		30 20 10		
	- областные 1 место 2 место 3 место		20 10 5		
Критерий 5: Исполнительская дисциплина					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя
1	Активность в социальных сетях		0-50		<i>Подтверждает Центр компьютерных технологий</i>
2	Оценка декану проректорами по направлениям		0-50		<i>Подтверждают проректоры по направлениям деятельности</i>

Понижающие показатели

№	Наименование показателя	Норма	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя
1	Размещение УМКД на образовательном портале по факультету	Менее 60%	-50 баллов		<i>Подтверждает Департамент по академическим вопросам (отдел методического обеспечения ОП)</i>
2	Количество студентов, отчисленных	более 10	- 50 баллов		<i>Офис регистратора</i>
3	Количество задолжников по профессиональной практике от 5 до 10% от контингента факультета более 10% от контингента факультета		-50 баллов -100 баллов		<i>Департамент по академическим вопросам (отдел ПиОУП)</i>
4	Количество дисциплинарных взысканий (за каждое взыскание)		-100 баллов		<i>Административное управление</i>

5	Срыв занятий (за каждый срыв)		-20 баллов		<i>Диспетчеры</i>
---	-------------------------------	--	------------	--	-------------------

*Баллы отнимаются от общего количества набранных баллов.

Декан факультета _____
подпись Ф.И.О. дата

ТОО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»		ПУ-54-23
Система менеджмента качества	Положение университета	2-вариант
О системе ключевых показателей эффективности деятельности (КПИ) заведующего кафедрой и декана факультета		Стр. 13 из 20

Приложение 2

Кафедра _____

КАРТА КРИЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ (20_ - 20__ учебный год)

Общесведения о кафедре					
Количество ППС:					
Остепененность по кафедре:					
Контингент обучающихся по уровням образования:					
бакалавриат					
магистратура					
докторантура					
Критерий 1: Образовательная деятельность					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя <i>Структурное подразделение, подтверждающее показатель</i>
1.1	Количество обучающихся на кафедре				
	- бакалавриат (дневное 4 года);	более 500	60		<i>Подтверждает статист</i>
		менее 500	30		
	- магистратура;	более 100	80		
менее 100		40			
1.2	Количество обучающихся по государственному заказу:				
	- бакалавриат;	более 10	60		<i>Подтверждает статист</i>
		менее 10	30		
	- магистратура	более 5	80		
менее 5		40			

1.3	Прием обучающихся (дневное 4 года);				
	- бакалавриат;	более 250	60		<i>Подтверждает статист</i>
		менее 250	30		
	- магистратура	более 35	60		
менее 35		30			
1.4	Трудоустройство выпускников (общее):				
- бакалавриата:	менее 50%		0		<i>Сведения с отдела трудоустройства и профориентационной работы Подтверждает департамент по академическим вопросам (отдел трудоустройства и профориентационной работы)</i>
	51-60%		10		
	61-70%		20		
	более 71%		50		
- магистратура:	менее 50%		0		
	50-60%		10		
	61-80%		15		
	более 81%		30		
1.5	Качественный показатель ППС				
	Остепененность	соответствие КВТ	70		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам</i>
		не соответствие КВТ	30		
1.6	Количество подготовленных под руководством ППС кафедры студентов-победителей предметных олимпиад <i>(при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл в зависимости от призового места)</i>				
1.6.1	на уровне МН и ВО РК: 1-место 2-место 3-место		100 80 60		<i>Копии дипломов/ сертификатов/ грамот победителей; Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
1.7	Количество разработанных видеолекции	Кол-во ППС	40		<i>Ссылка на веб-сайт, где размещен онлайн-курс, выписка из протокола обсуждения методических семинаров кафедр. Подтверждает отдел</i>
1.8	Успеваемость студентов по ОП по результатам сессии. <i>(Средний балл успеваемости (GPA) обучающихся очной формы обучения за последний учебный год):</i>				
	GPA 2.67-3,0		30		<i>Подтверждает офис регистратора</i>
	GPA 3.1-3,33		50		

	GPA3.34–4,0		100		
1.9	Посещаемость студентов				
	60-70%		10		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам (диспетчер)</i>
	71-80%		30		
	81-95%		60		
1.10	Количество студентов, переведенных и восстановленных				
	более 150		40		<i>Подтверждает офис регистратора</i>
	менее 150		20		
1.11	Количество разработанных образовательных программ (*баллы выставляются за каждую единицу показателя)				
	инновационные		50		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам</i>
	совместные		40		
	новые		30		
Критерий 2: Развитие научно-исследовательского потенциала					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя
2.1	Выполнение научных исследований:				
2.1.1	в научных проектах по коммерциализации*;	Кол-во	200		<i>Копии первой и последней страницы договоров. Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.1.2	- в научных международных проектах и грантах*;	Кол-во	200		
2.1.3	- в научных проектах программно-целевого финансирования*	Кол-во	150		
2.1.4	в научных проектах по Комитету науки МН и ВО РК*	Кол-во	150		
2.2	Публикации в рейтинговых научных изданиях (Web of Science, Scopus *):				
2.2.1	- в журналах*:	Кол-во статей	200		<i>Веб-ссылка из Web of Science, Scopus на статью. Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.2.2	- в сборниках конференций*	Кол-во статей	180		
2.3	Получение охранных документов:				

	Евразийский патент*:	Кол-во	150		Копии охранных документов <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
	Патент Республики Казахстан*	Кол-во	100		
	Патент на полезную модель*	Кол-во	90		
	Авторское свидетельство*	Кол-во	50		
2.4	Количество студенческих стартапов	Кол-во	100		<i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.5	Количество студентов-призеров, подготовленных ППС кафедры в конкурсах научно-исследовательских работ: <i>(при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету умножается на указанный балл в зависимости от призового места)</i>				
2.5.1	– на уровне МН и ВО РК: 1-место 2-место 3-место		80 50 30		Копии сертификатов, благодарственных писем <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.5.2	- на уровне вуза : 1-место 2-место 3-место		15 10 5		
2.6	Количество студентов-победителей в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах и выставках: <i>(по направлению культуры и искусства)</i> <i>(при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету/ВШ и умножается на указанный балл в зависимости от призового места)</i>				
2.6.1	- за рубежом		60		Копии сертификатов, благодарственных писем <i>Подтверждает отдел науки и коммерциализации</i>
2.6.2	- в республике Казахстан		40		
2.7.3	- в областных		20		
Критерий3: Международное сотрудничество					
3.1	Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами партнерами <i>(баллы выставляются за каждую единицу показателя)</i>		50		Копии договоров <i>Подтверждает отдел академической мобильности</i>
3.2	Рейтинг реализуемых образовательных программ (Атамекен)*				
	- 1 место		100		Ссылка на сайт

	- 2 место		80		<i>Подтверждает департамент по академическим вопросам</i>
	- 3 место – 5 место		60		
3.3	Академическая мобильность обучающихся:				
3.3.1	<i>а) входящая (баллы выставляются за каждую единицу)</i> - из стран дальнего зарубежья - из стран ближнего зарубежья - из РК		50 30 20		<i>Копии приказов об участии в академической мобильности Подтверждаетотделакаде мическоймобильности</i>
3.3.2	<i>б) исходящая: (баллы выставляются за каждую единицу)</i> - в страны дальнего зарубежья - в страны ближнего зарубежья - в РК		30 20 10		
3.4	Академическая мобильность ППС <i>(баллы выставляются за каждую единицу показателя)</i>				
3.4.1	<i>а) входящая</i> - из стран дальнего зарубежья - из стран ближнего зарубежья - из Казахстана		200 100 50		<i>Копии приказов о командировании Подтверждает центр международного сотрудничества</i>
3.4.2	<i>б) исходящая</i> - в страны дальнего зарубежья - в страны ближнего зарубежья - в Казахстане		200 100 50		
3.5	Интернационализация образования:				
	-иностранные обучающиеся <i>(баллы выставляются за каждую единицу показателя)</i>	более 7 менее 7	50 30		<i>Копии приказов Подтверждает офис регистратора</i>
	- количество иностранных ППС/ученых, работающих на штатной должности в вузе не менее одного академического периода	более 2 менее 2	50 30		

	(баллы выставляются за каждую единицу показателя)				
	- на краткосрочной основе (не менее 4-х недель)		20		
Критерий 4: Социальнообразование					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя
4.1	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, клубных объединений, спортивных секций от контингента обучающихся (при выставлении баллов количество студентов-участников делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл)		60		Копии подтверждающих документов об участии <i>Подтверждает отдел по воспитательной работе</i>
4.2	Количество подготовленных под руководством ППС кафедры студентов-победителей спортивных соревнований (при выставлении баллов количество студентов-победителей делится на контингент студентов по факультету и умножается на указанный балл)				Ссылки на сайты, копии сертификатов, благодарственных писем, приказы о командировании (баллы выставляются для индивидуальных соревнований, кроме игровых видов). <i>Подтверждает декан факультета «Физической культуры и спорта»</i>
	– На международном уровне: * чемпионаты: - Азии; – мировые; – олимпиады (учитываются 1-2-3 места)			100 100 100	
	Чемпионаты РК*: 1 место 2 место 3 место			100 80 70	
	Турниры*:			15	

	- международные 1 место 2 место 3 место		40 30 20		
	- республиканские 1 место 2 место 3 место		30 20 10		
	- областные 1 место 2 место 3 место		20 10 5		
Критерий 5: Исполнительская дисциплина					
№	Наименование показателя	Пороговый уровень	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя
1	Активность в социальных сетях		0-50		<i>Подтверждает Центр компьютерных технологий</i>
2	Оценка заведующему кафедрой проректорами по направлениям		0-50		<i>Подтверждают проректоры по направлениям деятельности</i>

Понижающие показатели

№	Наименование показателя	Норма	Баллы	Достигнутый показатель	Подтверждающий документ каждого показателя
1	Размещение УМКД на образовательном портале по кафедре	Менее 60%	-50 баллов		<i>Подтверждает Департамент по академическим вопросам (отдел методического обеспечения ОП)</i>
2	Количество студентов, отчисленных	более 10	- 50 баллов		<i>Офис регистратора</i>
3	Количество задолжников по профессиональной практике от 5 до 10% от контингента ОП более 10% от контингента ОП		-50 баллов -100 баллов		<i>Департамент по академическим вопросам (отдел ПуОУП)</i>

4	Количество дисциплинарных взысканий (за каждое взыскание)		-100 баллов		<i>Административное управление</i>
5	Срыв занятий (за каждый срыв)		-20 баллов		<i>Диспетчеры</i>

*Баллы отнимаются от общего количества набранных баллов.

Заведующий кафедрой _____
подпись Ф.И.О. дата